



Index de l'égalité professionnelle



OBJECTIFS  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



Dans le cadre du décret n°2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'État, un index est publié chaque année par l'ENTPE en tant qu'établissement public.

Le calcul de cet index comprend trois indicateurs :

→Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à corps, grade et échelon équivalents ;

- Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à catégorie hiérarchique équivalente ;
- Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations.

Vous trouverez ci-joint les résultats obtenus depuis 2022 par l'ENTPE :

Index égalité professionnelle 2022 :

Indicateurs	Score pondéré par indicateur	Score final sur 100
Indicateur 1 (écart global rémunération F/H fonctionnaires)	47.18/51	70.2 / 100
Indicateur 2 (écart global rémunération F/H contractuels)	21.02/29	
Indicateur 3 (nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations)	2/20	

Index égalité professionnelle 2023 :

Indicateurs	Score pondéré par indicateur	Score final sur 100
-------------	------------------------------	---------------------

Indicateur 1 (écart global rémunération F/H fonctionnaires)	44.85/46	73.5/100
Indicateur 2 (écart global rémunération F/H contractuels)	24.65/34	
Indicateur 3 (nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations)	4/20	