



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE ET DE LA COHESION DES
TERRITOIRES

ENTPE

FICHE DE POSTE
Compatible RenoïRH

Intitulé du poste : *Responsable Développement Partenarial*

N° du poste : (N° Visio-M existant)

Cotation du poste

Catégorie

Famille d'emploi

Emploi

Correspondance RIME

A ou A+
<i>ENSEIGNEMENT SUPERIEUR-RECHERCHE-DEVELOPPEMENT</i>
<i>Responsable partenariats, innovation et valorisation de la recherche</i>

**Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou
autre décomposition de
l'organigramme**

Localisation

<i>ENTPE (École nationale des travaux publics de l'État)</i>
<i>Métropole de Lyon – Ville de Vaulx-en-Velin</i>

Contexte et enjeux :

Établissement d'enseignement supérieur et de recherche constitué en établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) sous tutelle du ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires, l'ENTPE intervient, en formation et en recherche, sur l'ensemble des champs professionnels de l'aménagement, de l'organisation et de la gestion des territoires urbanisés :

- Bâtiments et infrastructures ;
- Aménagement des territoires, politiques urbaines, urbanisme ;
- Systèmes de transport et mobilités ;
- Sols, eau et hydrosystèmes anthropisés : maîtrise des impacts et des risques environnementaux, prévention des pollutions et des nuisances, préservation de la biodiversité.

L'école forme aujourd'hui environ 700 élèves ingénieurs majoritairement recrutés post classes préparatoires aux grandes écoles. Ces élèves se répartissent de façon équilibrée entre les statuts d'élèves ingénieurs fonctionnaires et d'étudiants civils. Elle propose par ailleurs une offre complète de diplômes de masters, de mastères spécialisés, et des programmes de formation continue professionnalisante. Elle a ouvert en septembre 2023, une formation de bachelor valant grade de licence dispensée par apprentissage dès la deuxième année du cursus. Elle est très étroitement intégrée au site universitaire de Lyon Saint-Étienne : membre de la COMUE université de Lyon depuis sa création, elle partage ses cinq unités mixtes de recherche avec les universités et écoles du site, le CNRS et l'Université Gustave Eiffel. Elle forme également une centaine de doctorants. Elle emploie 230 personne et gère un budget d'environ 23 M€.

Elle gère son campus en commun avec l'École d'Architecture de Lyon avec qui elle opère des doubles cursus (Ingénieur-Architecte et Architecte-Ingénieur). Elle entretient des liens forts avec les autres écoles publiques d'ingénieurs du site (Centrale Lyon, Mines Saint-Etienne, INSA Lyon) au sein du collège d'Ingénierie Lyon-Saint-Etienne et avec les universités du site de Lyon.

Au cours de l'année 2021, l'ENTPE a établi un nouveau projet stratégique qui affirme la volonté de faire de l'école un établissement pilote et exemplaire sur les enjeux de transition écologique et solidaire. Cette ambition

conduira à transformer les activités de l'école et à adapter son organisation de façon à aligner objectifs, stratégie et fonctionnement opérationnel.

Les laboratoires de recherche de l'école assurent simultanément une activité de recherche et d'innovation suivie par la direction de la recherche et une activité de formation initiale et continue. La formation initiale est pilotée par une direction dédiée (DFI).

L'école a confié à la direction du Développement, de la Formation Continue et de l'International (DDFCI) la mission de développer, mettre en place et animer des partenariats structurants avec les acteurs publics et privés de façon à mobiliser au mieux l'ensemble des compétences et de l'expertise en recherche et en formation de l'école au service des besoins du monde socio-économique. Dans cette perspective, la DDFCI a la charge de co-construire avec les différents services de l'établissement une stratégie de développement partenarial puis de coordonner sa mise en œuvre.

C'est dans ce contexte que l'école recherche son ou sa responsable développement partenarial.

Missions

En lien étroit avec les laboratoires de l'école, vous assurez l'appui au montage de projets et d'actions structurantes couvrant les activités de recherche, innovation et formation. Vous participez ainsi activement au transfert et à la valorisation des savoir et savoir-faire des laboratoires, et au développement des ressources financières de l'établissement par les projets que vous impulsez.

Au sein du pôle Développement des partenariats socio-économiques de la DDFCI, vos missions sont les suivantes :

- Vous participez à la construction de l'offre de service de l'école en recherche et formation et à sa commercialisation, et développez des affaires en lien avec cette offre ;
- Vous assurez une veille et conduisez des actions de prospection pour répondre aux besoins identifiés par les laboratoires, les accompagnez dans les mises en relation et le développement de la collaboration ;
- Vous impulsez et montez des projets transversaux d'envergure comme des chaires d'enseignement et de recherche, en lien avec les milieux socio-économiques publics et privés, animez le dialogue entre tous les acteurs, établissez le modèle économique et vous assurez de son bien-fondé, organisez le suivi et le reporting associé ;
- Vous portez auprès des laboratoires et aidez à la construction des réponses aux appels à projets directement en lien avec les milieux-socio-économiques. Vous en assurez ensuite le suivi en lien avec le secrétariat général ;
- Vous accompagnez les porteurs de projet dans la contractualisation et la déclinaison en plans d'action pluriannuels valorisés financièrement : rédaction des conventions partenariales, organisation de réponses à des sollicitations en liaison avec les autres acteurs des affaires contractuelles ;
- Vous assurez la promotion des activités développées dans ces partenariats en lien avec le service communication de l'école, organisez et participez à des événements ;
- Vous participez activement au développement des outils « client » (CRM) et à leur déploiement.

Positionnement :

- Vous travaillez sous l'autorité hiérarchique directe du directeur de la DDFCI
- Vous travaillez en relation étroite avec le responsable Relations Employeurs
- Votre travail s'inscrit en appui aux laboratoires
- Vous référez respectivement aux directeurs de la recherche et de la formation initiale sur ces deux registres d'action

Profil :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou de master scientifique, un diplôme de doctorat est un plus ;
- Vous avez une expérience réussie (5-10 ans) dans un ou plusieurs champs de responsabilité du poste, au sein d'une entreprise (direction R&D, ...), d'un pôle de compétitivité et/ou d'un établissement d'enseignement supérieur ;

Compétences :

- Vous avez une bonne connaissance des écosystèmes publics et privés de recherche et innovation, de leur activité et modes de fonctionnement
- Vous avez une bonne connaissance du cadre et des enjeux actuels de la recherche et de l'innovation, des modes de financements, et si possible du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche ;
- Vous êtes rigoureux.se, méthodique et avez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ;
- Vous maîtrisez le management de projet ;
- Vous avez de bonnes capacités organisationnelles, le sens de l'autonomie et de l'initiative ;
- Vous avez la capacité à fédérer des partenaires multiples, à développer et à animer des réseaux ;
- Vous avez de bonnes aptitudes à la communication (écrite et orale) et à la négociation avec des interlocuteurs variés ;
- Vous savez écouter, avez le sens de la pédagogie et de la diplomatie et une facilité et le goût pour le travail collaboratif ;
- Vous êtes dynamique, curieux.se, créatif.ve, avez l'esprit d'innovation et savez être force de proposition ;
- Vous êtes pragmatique et avez le sens des résultats et du service ;
- Vous avez une bonne maîtrise des outils numériques, notamment de gestion de données (CRM).

Accessibilité et offre de l'école :

Transport en commun à proximité (arrêt de bus).

Parking de stationnement et abri à vélos sécurisé au sein de l'École.

Espace de restauration (CROUS).

Accès aux activités sportives proposées par l'association sportive.

Temps de travail

38h30 hebdomadaire avec possibilité de moduler les horaires.

44 CA et RTT annuels pour un temps temps plein.

Modalités de candidature :

Envoyer un CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante : SRH.SG@entpe.fr et nicolas.farges@entpe.fr avant le 17 mars 2024.

Contacts :

Nicolas Farges, Directeur du Développement, de la Formation Continue et de l'International :
nicolas.farges@entpe.fr

Date de prise de poste souhaitée : 2 mai 2024.